



Município de Resende

Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação de Resende



Ficha técnica

Título	Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Resende
---------------	--

Autoria e Organização	Equipa para a Igualdade na Vida Local Ana Maria Rocha Dias Pinto Fátima Maria da Rocha Soares de Matos Maria José Dias Jorge Topa José Carlos Pinto Paulo Rocha Hildeberto Valdoleiros Cesaltina Gomes Manuel Teixeira
------------------------------	---

Município	Resende
------------------	---------

Comunidade Intermunicipal	Tâmega e Sousa
----------------------------------	----------------

Documento elaborado com o apoio de	Programa Operacional Inclusão Social e Emprego Fundo Social Europeu AVISO N.º POISE 22-2020-03
---	--

Índice

Índice	2
Índice de figuras	4
Índice de tabelas.....	5
Nota introdutória	6
1. Contextualização	7
2. Principais conclusões do diagnóstico (dimensões interna e externa).....	10
3. Plano de intervenção.....	13
3.1. Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025)	14
3.2. Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)	15
3.3. Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano	16
3.4. Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano	20
3.5. Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano.....	21
4. Balanço final dos primeiros seis meses de implementação.....	22
Considerações finais.....	23
Documentação consultada.....	24
Anexos Evidências da execução das medidas.....	26
Anexo 01 Medida 01 Formação em IG ou áreas afins	26
Anexo 02 Medida 03 Informação sobre IG “Lei da Parentalidade”	29
Anexo 03 Medida 04 Informação sobre matérias de IG	30
Anexo 04 Medida 05 Adoção de linguagem inclusiva	31
Anexo 05 Medida 06 Dossiê/Relatório IG.....	32
Anexo 06 Medida 07 Caixa de sugestões.....	33
Anexo 07 Medida 09 Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”.....	35
Anexo 08 Medida 10 Leituras pela Igualdade.....	37
Anexo 09 Medida 12 Ação de capacitação para a criação de iniciativas/ideias económicas.....	40

Anexo 10 Medida 16 Digitalização, Internet, Tecnologias para a comunidade, pessoas seniores e com baixa escolaridade	41
Anexo 11 Medida 17 Ações de sensibilização “Mitos vs. Realidades na Organização Familiar”	42
Anexo 12 Medida 18 Sessões de Sensibilização sobre Violência.....	43
Anexo 13 Medida 20 Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (3 de dezembro).....	45
Anexo 14 Medida 21 Sinalização do Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)	46
Anexo 15 Medida 22 ACD – Ações de Curta Duração para Docentes e Dirigentes em IG.....	47
Anexo 16 Medida 27 Ações pela Igualdade (Bibliotecas)	49
Anexo 17 Reuniões da EIVL.....	50
Anexo 18 Ata e presenças da Reunião de Aprovação do Relatório de Execução do PMIND de Resende	51

Índice de figuras

Figura 1 Objetivos do PMIND Resende	7
Figura 2 Acompanhamento, monitorização e avaliação do Plano para a Igualdade	9

Índice de tabelas

Tabela 1 Fases e atividades do projeto.....	8
Tabela 2 Análise SWOT Vertente Interna	11
Tabela 3 Análise SWOT Vertente Externa	12
Tabela 4 Calendarização das medidas 2022 a 2025.....	14
Tabela 5 Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)	15
Tabela 6 Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano	16
Tabela 7 Resumo das medidas realizadas nos primeiros seis meses de execução do Plano, com indicadores de execução e metodologia de recolha de evidências.....	17
Tabela 8 Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano	21

Nota introdutória

O Estado Português assume como uma tarefa basilar e fundamental asseverar todos os princípios consagrados no âmbito da Constituição da República Portuguesa, subjacentes à Igualdade entre Mulheres e Homens e à Não Discriminação. A Igualdade e Não Discriminação são princípios constantes das sociedades contemporâneas, que colocam o foco no ser humano. Estes princípios, por sua vez, estão também detalhadamente explanados nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 2030).

Atendendo à multiplicidade de variáveis e condicionantes que pautam, desenham e moldam a estrutura de uma sociedade, existem determinadas especificidades, mesmo quando se considera territórios de reduzida dimensão que carecem de um olhar mais atento e mais direcionado considerando as características desse mesmo território. Nesse sentido, e para dar seguimento à Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIND) Portugal + Igual, que se encontra assente nos três grandes planos de ação:

- PAIMH - Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens;
- PAVMVD - Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e contra a violência doméstica;
- PAOIEC - Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais.

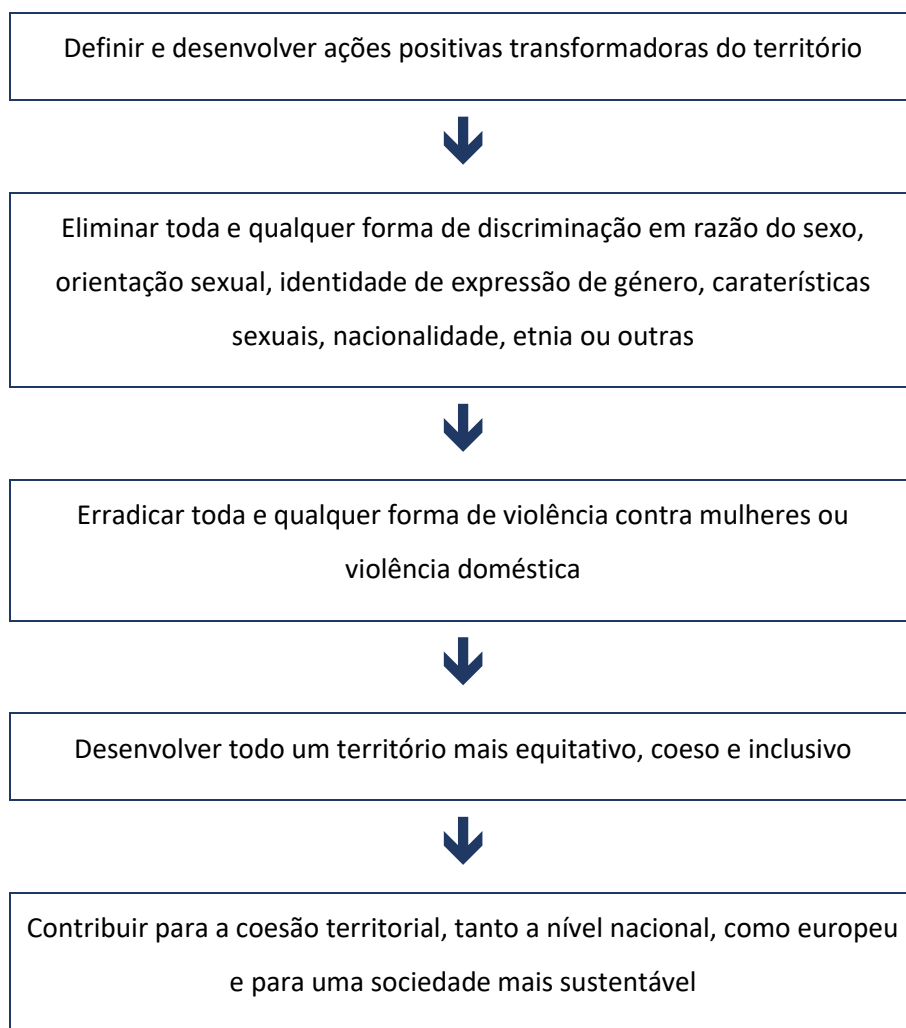
Assim, como no seguimento das três linhas gerais e transversais de atuação transversais: interseccionalidade, a territorialização e definição de parcerias, o Município de Resende, em consonância com a Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, que estabelece o Regime Jurídico das Autarquias Locais, de acordo com o disposto no Artigo 33.º, n.º 1, alínea q), que refere que compete à Câmara Municipal “assegurar a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente, através da adoção de Planos Municipais para a Igualdade”, definiu (e iniciou a respetiva implementação) o seu Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND), na sequência da prévia elaboração de um extenso diagnóstico do território e das organizações que integram o mesmo.

Todo este processo reveste-se de um compromisso assumido pela Autarquia no sentido de mitigar as desigualdades encontradas no Diagnóstico, através de um conjunto de ações que se pretende que sejam transformadoras do território. Nesse sentido o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende foi aprovado em reunião de Câmara no dia 16 de setembro de 2022 e, posteriormente, aprovado em Assembleia Municipal em 30 de setembro de 2022. Neste seguimento, o presente Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Resende afirma-se como um documento revelador dos primeiros seis meses de execução do PMIND.

1. Contextualização

Tendo sido elaborado no seguimento do desenvolvimento da candidatura conjunta promovida pela CIM do Tâmega e Sousa ao Aviso nº POISE- 22-2020-03 – “Plano intermunicipal para a Igualdade no Tâmega e Sousa” (POISE-01-3422-FSE-000062), o PMIND do Município de Resende teve por base a elaboração de um extenso Diagnóstico que assentou numa análise interna e externa do Município, definindo os seguintes grandes objetivos gerais:

Figura 1 | Objetivos do PMIND | Resende



Fonte: Elaboração própria, Câmara Municipal de Resende

Estes objetivos encontram-se em alinhamento com a ENIND – Portugal + Igual, uma vez que:

- Os domínios de intervenção e respetivos objetivos abrangem, pelo menos, cada uma das matérias previstas para o diagnóstico, comportando as dimensões interna e externa;
- Integra medidas concretas de intervenção para cada objetivo e domínio de intervenção;
- Define metas específicas para cada medida definidas de acordo com os critérios SMART;

- Define procedimentos de monitorização e avaliação da implementação das medidas e cumprimento das metas do PMIND;
- Tem um carácter público (encontra-se público do sítio do Município, em <https://cm-resende.pt/wp-content/uploads/2022/12/2022-12-12-PMIND-Resende.pdf>);
- Foi aprovado pelo órgão competente, que consubstancia o compromisso assumido pelo Município.

A execução do PMIND e sua posterior implementação faz parte de um conjunto mais amplo de fases e atividades, descritos na tabela seguinte:

Tabela 1 | Fases e atividades do projeto

	Atividade 1	Elaboração do diagnóstico do Município
Fase 1	Atividade 2	Elaboração e implementação do Plano para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND)
Fase 2	Atividade 3	Divulgação e avaliação do PMIND

Fonte: Aviso n.º POISE - 22-2020-03

O presente Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Resende inclui-se na Fase 1, da Atividade 2.

Os objetivos definidos no âmbito do PMIND do Município de Resende seguem uma lógica SMART, ou seja, caracterizam-se por serem específicos, mensuráveis, atingíveis, relevantes e temporizáveis. Não obstante, quando falamos de objetivos para um dado território, esta é uma realidade que se torna complexa já que existem diversas variáveis que podem interferir na sua consecução.

Efetivamente, qualquer intervenção que se pretenda realizar num dado território é uma ação complexa e dinâmica e que pode sofrer desvios face ao que foi inicialmente definido, pelo que o processo de acompanhamento e monitorização deve ser conduzido de forma sistemática, assentando em padrões de elevado rigor. Efetivamente esta é uma das fases mais importantes, pois é através dela que se irão realizar todos os esforços necessários para que os objetivos inicialmente definidos sejam atingidos.

Desta forma destacam-se como fundamentais os seguintes aspetos inerentes ao acompanhamento e monitorização do presente plano, que se materializa na elaboração do **Relatório de Execução do Plano**, devendo o mesmo encontrar-se concluído três meses antes da data de termo da operação financiada:

- Relato das medidas implementadas no período;
- Funcionamento do modelo de governação previsto;
- A recolha de informação sobre a execução deve permitir uma relação direta com as metas previstas.

Figura 2 | Acompanhamento, monitorização e avaliação do Plano para a Igualdade



Fonte: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Resende

Subsequentemente, o Relatório de Implementação do PMIND de Resende, reafirma a intenção por parte do Município em honrar o compromisso assumido no que respeita princípios inerentes à transparência, rigor e flexibilidade, das medidas ou ações a desenvolver, no sentido de assegurar uma melhoria progressiva da qualidade de vida, equidade e inclusão das pessoas que habitam o Concelho de Resende.

Destaca-se ainda que, no sentido de dar seguimento ao processo de implementação do PMIND de Resende, foram realizadas (até à data final de elaboração do presente Relatório de Execução) três reuniões com a EIVL, nas datas seguintes (Anexo 17):

- 30 de agosto de 2022;
- 04 de novembro de 2023;
- 02 de fevereiro de 2023.

Estas reuniões tiveram como objetivo a organização, articulação, desenvolvimento e implementação das medidas definidas no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende.

2. Principais conclusões do diagnóstico (dimensões interna e externa)

A elaboração do Diagnóstico, que correspondeu à Atividade 1 da Fase 1 do projeto, que teve como principal objetivo geral a realização de uma análise do território abrangido pelo Município de Resende, com o intuito de determinar as forças e fraquezas, oportunidades e ameaças, nomeadamente, no que respeita às seguintes dimensões, respeitantes à vertente interna:

- Recursos Humanos do Município de Resende (engloba a distribuição dos Recursos Humanos por categoria profissional e área de trabalho e a política retributiva);
- Parceiros da rede Social (tanto em termos de análise dos seus Recursos Humanos, como em termos de práticas e perceções relativamente a diversas dimensões da igualdade e equidade);
- Cumprimento atual das medidas atuais para favorecer a Igualdade de Género, nomeadamente, no que respeita a formação em igualdade e não-discriminação, medidas para promover a representação equilibrada de mulheres e de homens, prevenção e combate à violência e ao assédio moral e sexual no trabalho, práticas de conciliação da vida profissional, familiar e pessoal, comunicação, linguagem inclusiva e cultura e integração da perspectiva de género no processo orçamental municipal).

Já no que respeita à vertente externa, foram consideradas as seguintes dimensões:

- Enquadramento geográfico;
- Enquadramento demográfico;
- Enquadramento socioeconómico (caraterização da estrutura empresarial, atividade, emprego, desemprego e salários médios);
- Educação e formação;
- Prática desportiva (associativismo desportivo e desporto escolar);
- Ações de formação, informação e sensibilização direcionadas para a comunidade;
- Movimento associativo e participação igualitária;
- Conciliação da vida profissional, pessoal e familiar;
- Respostas à violência contra mulheres e à violência doméstica.

A opção por esta linha estrutural, vertente interna, seguida pela vertente externa, prendeu-se com a lista de 38 indicadores a recolher e a analisar inicialmente definidos pela Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género.

Assim, com os dados recolhidos, procedeu-se à construção de uma análise SWOT direcionada para a vertente interna e para uma análise SWOT direcionada para a vertente externa, cujos resultados se encontram sintetizados nas tabelas seguintes:

Tabela 2 | Análise SWOT | Vertente Interna

Vertente Interna	
Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> • Conselheira local para a Igualdade • Colaboração dos Parceiros da Rede Social • Existência de Código de Conduta e Procedimento Interno para a Prevenção e Combate à Violência e ao Assédio Moral e sexual no Local de Trabalho • Concertação e parcerias institucionais diversificadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Assimetria (entre M e H) na composição do Executivo do Órgão da CM, na sua composição, no grupo dos Chefes de Divisão Municipal, no conjunto dos/as Presidentes de JF • Relativamente aos RH da CMR existem divisões masculinizadas e feminizadas que vão ao encontro dos estereótipos de género • Política retributiva com algumas assimetrias entre os coletivos feminino e masculino • Estruturas de direção dos Parceiros da Rede Social fortemente masculinizadas • Baixa frequência em ações de formação em IG • Inexistência de adoção de medidas para promover a representação equilibrada entre M e H • Inexistência da adoção de uma linguagem inclusiva na comunicação interna e externa da CMR • Falta de integração da perspectiva de género no processo orçamental municipal
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> • Constituição da Equipa para a Igualdade na Vida Local • Parcerias estabelecidas e possibilidade de estabelecimento de novas parcerias • Existência de Orçamento Participativo • Abertura para participação em projetos e formação • Protocolos com entidades várias, com benefícios diretos a colaboradoras/es e família 	<ul style="list-style-type: none"> • Fraca participação política das/os portuguesas/es • Desconfiança relativamente à classe política • Fraca perceção da função pública • Elevado número de trabalhadoras/es precárias/os na função pública

Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende (2022)

Tabela 3 | | Análise SWOT | Vertente Externa

Vertente Externa	
Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> • Conselheira local para a Igualdade • Colaboração dos Parceiros da Rede Social • Concertação e parcerias institucionais diversificadas • Existência de Programas/Projetos de intervenção comunitária: - CLDS, Protocolo para a Territorialização da Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica; A Minha Rua; entre outros • Conhecimento e reflexão sobre as dinâmicas territoriais por parte da Autarquia • Diversificação da oferta formativa 	<ul style="list-style-type: none"> • Território de baixa densidade populacional • Índice de envelhecimento muito elevado e com evolução crescente, o mais elevado das sub-regiões que integram a CIM do Tâmega e Sousa • Estrutura empresarial frágil e com pouca competitividade • Baixa escolaridade da população em geral e do coletivo feminino, em particular (com escolaridade completa até ao 3º CEB) • Diminuição do número de estudantes e de estabelecimentos escolares, o que faz com que as crianças tenham um maior tempo de deslocação entre casa e escola • Não existe nenhuma organização de representação de mulheres (por exemplo, mulheres empregadoras) com assento no CLAS • Taxa de cobertura dos Centros de Dia muito reduzida • Alcoolismo e violência doméstica
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> • Constituição da Equipa para a Igualdade na Vida Local • Parcerias estabelecidas e possibilidade de estabelecimento de novas parcerias • Existência de Orçamento Participativo • Crescimento da população migrante • Desenvolvimento de ações e dinâmicas que incluam a população 	<ul style="list-style-type: none"> • Fraca dinâmica de movimento associativo • Fraca participação política das/os portuguesas/es • Desconfiança relativamente à classe política • Fraca perceção da função pública • Elevado número de trabalhadoras/es precárias/os na função pública • Localização geográfica do concelho

Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende (2022)

3. Plano de intervenção

O PMIND de Resende foi definido para um horizonte temporal de quatro anos (de 2022 a 2025). Do plano definido inicialmente constavam 26 medidas, das quais, 7 medidas estavam direcionadas para a vertente interna e 19 medidas estavam direcionadas para a vertente externa.

Para cada uma das medidas, foi também criada uma ficha, da qual constava a seguinte informação: Designação; Eixo da ENIND; Domínio de Intervenção; Objetivo Geral; Objetivos Específicos; Público-alvo ao qual se destina; Entidades Responsáveis pela sua implementação; Entidades Parceiras; Metas anuais a atingir; Indicadores de Avaliação; Forma de Comunicação e Orçamentação prevista e necessária.

Com plena consciência de que para que a mudança aconteça é necessário o envolvimento de todas as organizações e de todas as pessoas, estas medidas foram desenhadas, de forma a abranger públicos-alvo diversificados, mas com um foco maior nas crianças e nos jovens, uma vez que se afirmam como o futuro da sociedade.

Uma vez que se trata de um projeto com uma dimensão macro, isto é, que abrange todo um território, apesar de não se perderem os objetivos iniciais de vista, assentes na promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens, na equidade e na construção de uma sociedade mais sustentável, é inevitável que ocorram ajustamentos ao Plano inicialmente definido. Adicionalmente, destaca-se que as condições do território vão mudando, assim como a própria visão integrada vai evoluindo, à medida que o Plano foi sendo implementado.

Nesse sentido, de seguida apresentam-se como subsecções, numa lógica integrativa, os seguintes itens relativos ao Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende:

- Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025);
- Medidas inicialmente definidas para seis meses de execução do Plano;
- Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano;
- Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano;
- Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano.

3.1. Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025)

Tabela 4 | Calendarização das medidas | 2022 a 2025

Medida	2022	2023	2024	2025
01 Formação em IG ou áreas afins				
02 Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H				
03 Ação de Informação “Lei da Parentalidade”				
04 Informação sobre matérias de IG				
05 Adoção de linguagem inclusiva				
06 Dossiê/Relatório IG				
07 Caixa de Sugestões				
08 Igualdade de género nas profissões – 1º CEB				
09 Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”				
10 Leituras para a Igualdade				
11 Empreendedorismo no feminino				
12 Ação de capacitação para a criação de iniciativas/ideias económicas				
13 Empreendedorismo no feminino Apoio e aconselhamento na elaboração do plano de negócios				
14 Jantar de iniciativas				
15 Ações de sensibilização Escolhas Académicas e IG				
16 Ações de capacitação digital para grupos de pessoas com baixa escolaridade				
17 Ações de sensibilização “Mitos vs. Realidades na Organização Familiar”				
18 Sessões de Sensibilização sobre Violência				
19 Sinalização do Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17-05)				
20 Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03-12)				
21 Sinalização do Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25-11)				
22 ACD – Ações de Curta Duração para Docentes em IG				
23 Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do pré-escolar e 1º ciclo”				
24 Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade 2º ciclo”				
25 Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 3º ciclo e Ensino Secundário”				
26 Partilha de Boas Práticas nos PMIND				

Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende (2022)

3.2. Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)

Tabela 5 | Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)

Medida	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	10	11	12	01	02	03
01 Formação em IG ou áreas afins						
03 Ação de Informação “Lei da Parentalidade”						
04 Informação sobre matérias de IG						
05 Adoção de linguagem inclusiva						
06 Dossiê/Relatório IG						
07 Caixa de Sugestões						
09 Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”						
10 Leituras para a Igualdade						
12 Ação de capacitação para a criação de iniciativas/ideias económicas						
16 Ações de capacitação digital para grupos de pessoas com baixa escolaridade						
17 Ações de sensibilização “Mitos vs. Realidades na Organização Familiar”						
18 Sessões de Sensibilização sobre Violência						
20 Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03-12)						
21 Sinalização do Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25-11)						
22 ACD – Ações de Curta Duração para Docentes em IG						
26 Partilha de Boas Práticas nos PMIND						

Fonte: Elaboração própria

3.3. Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Tabela 6 | Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Medida	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	10	11	12	01	02	03
01 Formação em IG ou áreas afins						
03 Ação de Informação “Lei da Parentalidade”						
04 Informação sobre matérias de IG						
05 Adoção de linguagem inclusiva						
06 Dossiê/Relatório IG						
07 Caixa de Sugestões						
09 Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”						
10 Leituras para a Igualdade						
12 Ação de capacitação para a criação de iniciativas/ideias económicas						
16 Ações de capacitação digital para grupos de pessoas com baixa escolaridade						
17 Ações de sensibilização “Mitos vs. Realidades na Organização Familiar”						
18 Sessões de Sensibilização sobre Violência						
20 Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03-12)						
21 Sinalização do Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25-11)						
22 ACD – Ações de Curta Duração para Docentes em IG						
26 Partilha de Boas Práticas nos PMIND						

Fonte: Elaboração própria

Tabela 7 | Resumo das medidas realizadas nos primeiros seis meses de execução do Plano, com indicadores de execução e metodologia de recolha de evidências

Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
01	Formação em IG ou áreas afins	1 ação	11 participantes (trabalhadores do Município)	Registo fotográfico Documentos de suporte à ação Folhas de presença	As duas ações de formação direcionadas para trabalhadores/as do Município, sobre Linguagem Inclusiva, dinamizada pela Dr.ª Ana Maria (Conselheira Interna para a Igualdade)	100%	
			2022-12-21				12 participantes (trabalhadores/as do Município) 1h30m
			28-02-2023 27-04-2023				1 ação/15 participantes/ano
03	Ação de Informação “Lei da Parentalidade”	1 ação/20 participantes/ano	10 participantes (trabalhadores/as do Município)	Registo Fotográfico Documentos de suporte à ação	Ação de formação direcionada para trabalhadores/as do Município, sobre a Lei da Parentalidade, dinamizada pelo Dr. Manuel Alberto (membro do EIVL)	100%	
04	Informação sobre matérias de IG	1 separador + 1 separador/ano	1 separador criado com informação sobre temáticas de IG e afins + Reforço de informação no separador	Print do separador com o Diagnóstico, Diagnóstico e PMIND, Resolução Conselho Ministros e Protocolo	Criação de um separador no site da CMR com informação sobre IG	100%	
05	Adoção de linguagem inclusiva	10 documentos/notícias/ com linguagem inclusiva/ano	4 notícias publicadas no site + 3 notícias publicadas no sítio da CMR 1 Flyer Biblioteca	Print de notícias onde consta a preocupação com a linguagem inclusiva Flyer sobre a Biblioteca	Publicação de notícias e informações utilizando linguagem inclusiva	100%	
06	Dossiê/Relatório IG	1 dossiê elaborado/ano	Balanço social 2021 + Balanço social em elaboração; irá ficar concluído em abril de 2023	Publicação do Balanço Social no sítio da CMR em abril de 2023	Elaboração do Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e gestão de RH, que inclui, de forma sistematizada dados relativos à organização	100%	

Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
07	Caixa de Sugestões	11-2022	1 caixa de sugestões edifício municipal	Criação da Caixa, divulgação 2 contribuições até fevereiro + Descentralização pelos serviços até Abril	Registo Fotográfico E-mail de envio (descentralização)	Colocação de uma caixa de sugestões por edifício municipal para promover a participação dos colaboradores/as do Município nas possíveis respostas a fornecer quanto a atividades que possam permitir uma conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	100%
09	Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”	12-10-2022	200 espectadoras/es/ano	198 estudantes/espectadores/as e 12 docentes espectadores/as	Registo fotográfico Registo de presenças Inquéritos de avaliação da satisfação	Realização do espetáculo “Uma Aventura pela Igualdade” no auditório municipal	100%
10	Leituras para a Igualdade	12-2022 01-2023 03-04-2023 04-04-2023 05-04-2023	1 ação de sensibilização/ano/nível de ensino/1º Ciclo + 1 ação	108 crianças (44 do pré-escolar; 60 do 1º CEB e 4 do 2º CEB) + 11 participantes da comunidade + Grupos das férias da Páscoa; 8 grupos, que totalizaram 180 crianças/estudantes	Registo fotográfico dos trabalhos em exposição no auditório municipal	Dinamização de ações de sensibilização com os objetivos de: Desconstruir estereótipos Promover a IG; Promover a igualdade de oportunidades; Sensibilizar para temáticas como o <i>bullying</i> , violência sexual, mutilação, orientação sexual, etc.	100%
12	Ação de capacitação para a criação de iniciativas/ideias económicas	20-03-2023	1 ação de capacitação/15 participantes/ano	20 participantes (atividade desenvolvida em Parceria com CLDS4G)	Registo fotográfico Registo de presenças Inquéritos de avaliação da satisfação	Realização de uma ação de capacitação, direcionada para mulheres ativas em situação de desemprego, com o objetivo de promover/sensibilizar/garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional	100%
16	Ações de capacitação digital para grupos de pessoas com baixa escolaridade	07-02-2023 18-03-2023	1 ação de capacitação/15 participantes/ano + 1 ação	40 participantes IPSS e escola + 7 participantes	Registo fotográfico	Realização de uma ação de capacitação digital para grupos de pessoas com baixa escolaridade e em risco de pobreza e exclusão social	100%
17	Ações de sensibilização “Mitos vs. Realidades na Organização Familiar”	12-2022 07-03-2023	1 ação + 1 ação de sensibilização/15 participantes/ano	5 participantes + 12 participantes (parceria com a equipa do RSI)	Registo fotográfico Documentos de suporte à ação	Realização de uma ação de sensibilização, direcionada para pessoas em situação de desemprego e/ou pessoas beneficiárias do RSI, com o objetivo de integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social	100%

Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
18	Sessões de Sensibilização sobre Violência	25-11-2022 21-11-2022 01-03-2023 08-03-2023 15-03-2023 22-03-2023	1 ação violência namoro + 1 ação violência e abuso sexual + 4 ações de sensibilização/IPSS concelhias	50 alunos do agrupamento de escolas 60 alunos dos 3 Centros Escolares 20 pessoas séniores + 10 técnicos/as 50 pessoas seniores + 10 técnicos/as 20 pessoas séniores + 7 técnico/as 20 pessoas séniores + 7 técnicos/as	Registo fotográfico das ações	Realização de ações de sensibilização direcionadas para a população sénior, crianças e comunidade em geral, com o objetivo de alertar para diversas formas de violência exercidas sobre os/as idosos/as; consciencializar sobre os direitos, em situações de violência; sensibilizar para o facto de a IG ser uma questão transversal a todas as faixas etárias	100%
20	Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03-12)	29-11-2022	1 ação	50 participantes da comunidade e associações locais	Registo fotográfico	Desmistificar conceitos associados à deficiência Desconstruir estereótipos	100%
21	Sinalização do Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)	25-11-2022	1 ação de sensibilização/freguesia	45 participantes (trabalhadores do Município e comunidade)	Registo fotográfico	Sensibilizar para as diversas formas de violência. Consciencializar sobre os direitos, em situações de violência.	100%
22	ACD – Ações de Curta Duração para Docentes em IG	21-03-2023 28-03-2023	1 ação/ano	1 ação de 6h 14 formandas/os + 3h dirigentes 27/04/2023 empresa SHL Portugal	Conteúdo de e-mail + email da CIM	Ação de Curta Duração para Docentes, designada Educação para a Cidadania: Igualdade de Género, realizada em regime de e-learning, que tem como objetivos formar docentes no sentido destes	100%
26	Partilha de Boas Práticas nos PMIND	23-05-2023 24-05-2023	1 ação/ano	Rede de Bibliotecas; 23 e 24 maio encontro de Boas Práticas em Felgueiras	PAA da rede intermunicipal e bibliotecas do Tâmega e Sousa	Promover a troca de boas práticas entre os Municípios Divulgar boas práticas na igualdade e não discriminação Contribuir para uma sociedade mais sustentável	100%

Fonte: Elaboração própria

3.4. Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Foram realizadas todas as medidas previstas para os seis primeiros meses de implementação do plano.

3.5. Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

De destacar que foi também indicada a seguinte medida adicional, isto é, não prevista no plano, cujo desenvolvimento irá ocorrer ainda durante o mês de abril. Por uma questão de organização, foi-lhe atribuída uma numeração sequencial (Medida n.º 27).

Tabela 8 | Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Medida	Datas de realização	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
27	Ações pela Igualdade (Bibliotecas)	A definir	Em execução	Documentos de suporte	As bibliotecas, parte integrante grupo da Rede Intermunicipal de Bibliotecas do Tâmega e Sousa, comprometeram-se a integrar no seu Plano de Atividades uma ação ligada às questões da Igualdade, tendo ficado decidido que cada uma teria de efetuar, no mínimo, três sessões ao longo do ano sobre este tema, sendo, todavia, livres para escolher o tipo de atividade e o seu público-alvo ou equacionar realizar uma das atividades sugeridas num dos anexos do documento (Bolsa de Atividades II - troca/adaptação de atividades no âmbito da Igualdade).	20%

Fonte: Elaboração própria

4. Balanço final dos primeiros seis meses de implementação

Como evidenciado nas subsecções 3.2. e 3.3. todas as medidas definidas para os seis primeiros meses de execução do PMIND foram executadas, considerando-se uma taxa de execução de 100% para esse período.

Assim, tendo sido inicialmente definidas para um horizonte temporal de quatro anos (2022 a 2025), 26 medidas, das quais 7 se encontravam direcionadas para a vertente interna e 19 se encontravam direcionadas para a vertente externa ao Município, foram realizadas 16 medidas, das quais 6 estão direcionadas para a vertente interna e as restantes 10 para a vertente externa. De destacar ainda a inclusão de uma medida, que se inicia durante o mês de abril, que não se encontrava contemplada no PMIND, e que evidencia a colaboração/parceria com a rede de Bibliotecas. Face ao exposto considera-se que este Município teve uma implementação de 100% face ao previsto nestes primeiros seis meses de implementação do Plano.

De destacar que, sendo a primeira vez, que este Município implementou um Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, teve de haver um esforço acrescido no sentido de organizar os recursos necessários, bem como mobilizar todos os esforços no sentido de uma execução bem sucedida neste primeiro momento de atividade.

Menciona-se ainda o excelente empenhamento de todas as pessoas e de todas as organizações envolvidas neste processo, que se afiguraram como fundamentais para a boa execução do mesmo, o que reflete na capacidade de realização de ações específicas e positivas, de carácter transitório, e que contribuem para a eliminação e redução de desvantagens estruturais de determinados grupos discriminados.

Adicionalmente, destaca-se ainda a promoção de parcerias, bem presente nestes primeiros meses de execução do plano, assente numa lógica de corresponsabilização, de partilha de boas práticas, otimização das redes já existentes.

Importa também referir a questão da interseccionalidade, também com elevado pendor nestes primeiros meses de implementação. A questão da interseccionalidade decorre do facto de que a discriminação resulta de uma multiplicidade de fatores, sendo que para a sua eliminação e/ou redução se torna essencial uma abordagem articulada com outros planos e com outras estratégias e grupos societais.

Conclui-se assim que estes primeiros seis meses de execução foram fundamentais para dar início e apontar o caminho em direção à boa execução das restantes ações do plano. Mais uma vez, se reforça a ideia de que este é um processo que não irá ocorrer de forma rápida, mas sim que necessita de um grande esforço e envolvimento de todos os agentes presentes no território e na sociedade.

Considerações finais

O caminho em direção a uma sociedade mais igual, mais justa, mais coesa e socialmente mais sustentável, é um processo, que se inicia com uma tomada de consciência das desigualdades presentes num dado território ou sociedade. No território que integra o Município de Resende, este processo teve início com a elaboração do Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação, documento que serviu de base para o desenho do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

Destes primeiros seis meses de execução do PMIND de Resende, retira-se que o envolvimento da Autarquia e dos diversos parceiros da rede social, bem com das pessoas foi grande. Espera-se assim que a este início bem conseguido seja dada a respetiva continuidade de desenvolvimento do Plano, que se percebe com um documento orientador e integrado de uma mudança desejada na sociedade.

Esta abordagem, que se pretende que seja holística, intencional e necessária, encontra-se também revestida de um compromisso por parte das principais organizações que integram o território, no desenvolvimento de políticas territoriais, materializadas em ações, e direcionadas para as especificidades do território, bem como agregadoras dos diversos agentes que o integram.

A evidência de que a sociedade ainda não é um espaço equitativo constituiu o ponto de partida para a compreensão de uma necessidade de mudança, que se mostra como essencial para um processo que há pouco se iniciou, mas que se prevê que seja revestido de um trabalho árduo e com pequenos avanços em direção à sustentabilidade social.

De forma complementar, à medida que a mudança vai sendo realizada, começa a existir um sentimento de pertença a uma realidade maior, que importa proteger e mudar para melhor. Este sentimento está presente no compromisso que o Município e restantes organizações assumiram em direção à construção de uma sociedade socialmente mais responsável, onde todos/as e cada um/a têm uma voz ativa e relevante.

Documentação consultada

Abranches, G. (2009). *Guia para uma Linguagem Promotora da Igualdade entre Mulheres e Homens na Administração Pública*. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Presidência do Conselho de Ministros. Lisboa. https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Guia-Ling-Inclusiva-Adm-Publica_CIG_G-Abranches.pdf

Agenda 2030 para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. <https://www.ods.pt/>

Câmara Municipal de Resende. (2022). Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende.

Câmara Municipal de Resende. (2022). Diagnóstico Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende.

Carta Social Europeia. <https://www.ministeriopublico.pt/instrumento/carta-social-europeia-revista-20>

Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP) do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (MTSSS) (2018). Carta Social - Rede de serviços e equipamentos. <http://www.gep.mtsss.gov.pt/carta-social>

CIG. (2013). *Estratégias Internacionais para a Igualdade de Género: a Plataforma de Ação de Pequim (1995-2005)*. <http://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2016/01/Plataforma-Accao-Pequim-PT.pdf>

Convenção sobre a eliminação de todas as formas de discriminação contra a mulher (CEDAW). <https://www.ministeriopublico.pt/instrumento/convencao-sobre-eliminacao-de-todas-formas-de-discriminacao-contramulheres-0>

Ferreira, V; Neves Almeida, H. (2016). *Kit de ferramentas para diagnósticos participativos*. https://lge.ces.uc.pt/pdf/LGE_Kit_ferramentas_digital.pdf

Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres. (2018). *A importância dos orçamentos sensíveis ao género*. <https://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2018/04/Brochura-Orçamentos-Sensíveis-Genero.pdf>

Portugal + Igual, Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018- 2030. Diário da República, 1ª série, nº 97, 21 de maio de 2018.

Quinn, S. (2013). *Orçamentos Sensíveis ao Género. Manual Sobre Implementação Prática de uma Perspetiva de Género no Processo Orçamental*. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Presidência do Conselho de Ministros. Lisboa. https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Manual_CoE-PT_CIG_net.pdf

Fontes de consulta de legislação nacional, europeia e internacional

www.ilo.org

www.parlamento.pt

www.dge.mec.pt

<https://plataformamulheres.org.pt/>

Fontes de informação estatística

www.ine.pt

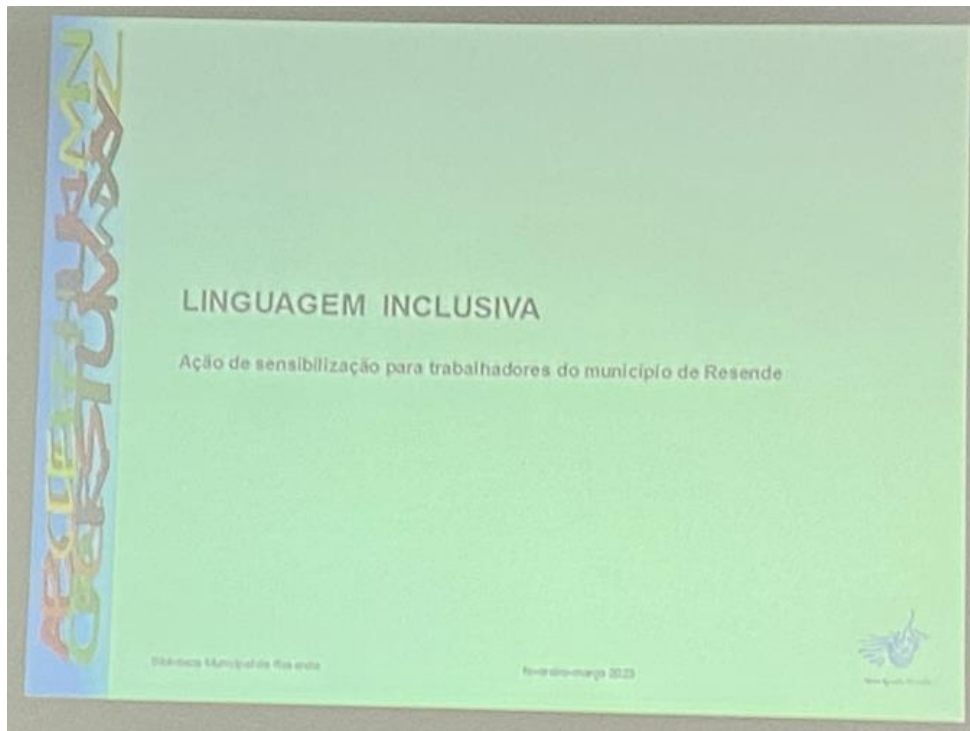
www.pordata.pt

Anexos

Anexos | Evidências da execução das medidas

Anexo 01 | Medida 01 | Formação em IG ou áreas afins





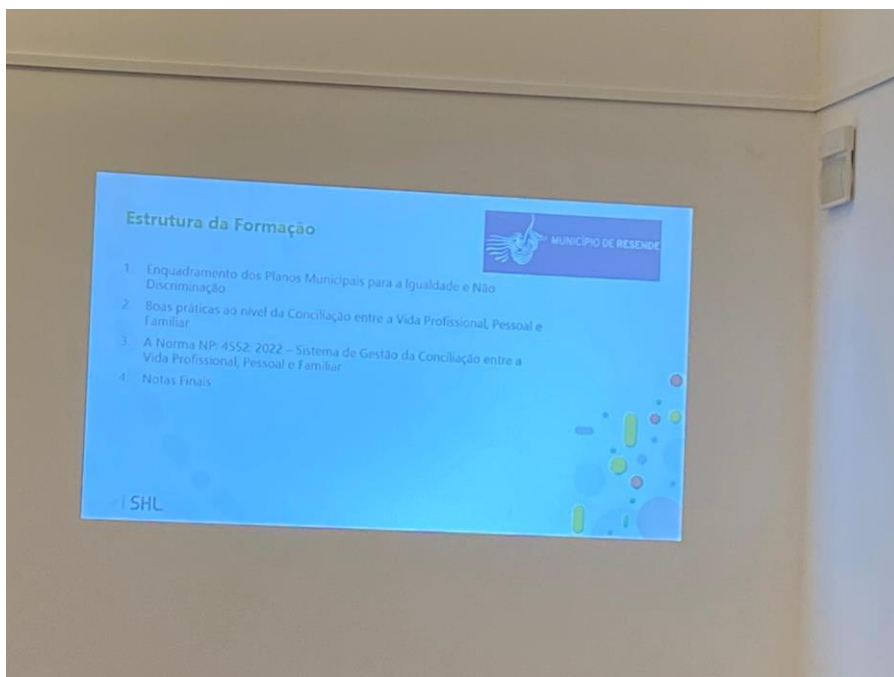
Ações de Formação sobre Linguagem Inclusiva destinada a colaboradores/as do Município

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO
RESENDE

Ação de Capacitação para DIRIGENTES 27 de abril de 2023

Município de Resende

Nome	Entidade que representa	Função/Cargo	Assinatura
[REDACTED]	APPV	Directora Técnica	[Assinatura]
[REDACTED]	ISS - Centro de Serviços	Responsável ISS-CPLA Cecília de Jesus	[Assinatura]
[REDACTED]	Associação Municipal de Profissionais	Secretário	[Assinatura]
[REDACTED]	CÂMARA MUNICIPAL RESENDE	CONSELHEIRA FEITERIA	[Assinatura]
[REDACTED]		CONS. EXTERNA	[Assinatura]
[REDACTED]	Indústria S.F. Xavier	Directora Técnica	[Assinatura]
[REDACTED]	Câmara Municipal Resende	Chefe de Divisão	[Assinatura]
[REDACTED]	CÂMARA MUNICIPAL RESENDE	CHEFE DE DIVISÃO	[Assinatura]
[REDACTED]	Câmara Municipal de Resende	Chefe de Divisão	[Assinatura]
[REDACTED]	Grupoamento de Escolas de Resende	Psicóloga	[Assinatura]
[REDACTED]	Município de Resende	Chefe Div. In	[Assinatura]
[REDACTED]	DOLVEN	Técnico de Desenvolvimento local	[Assinatura]
[REDACTED]	ENR	Ponto focal PIRAD	[Assinatura]



Ação de capacitação para dirigentes das entidades parceiras da Rede Social

Anexo 02 | Medida 03 | Informação sobre IG “Lei da Parentalidade”



Anexo 03 | Medida 04 | Informação sobre matérias de IG



Viver > Plano Municipal para a Igualdade

Plano Municipal para a Igualdade

A Igualdade entre Mulheres e Homens e a Não Discriminação é um princípio reconhecido na Constituição da República Portuguesa e uma das tarefas fundamentais do Estado Português. Visa, não só, garantir o direito à igualdade mas, também, assumir a sua promoção, o que significa igualdade de direitos e liberdades, igualdade de oportunidades de participação, reconhecimento e valorização de mulheres e de homens, em todos os domínios da sociedade - político, económico, laboral, pessoal e familiar.

A implementação de Planos Municipais para a Igualdade refere que compete à Câmara Municipal "assegurar a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente, através da adoção de Planos Municipais para a Igualdade".

É, pois, com base nestes pressupostos de intervenção, e em resposta ao compromisso assumido ao subscrever o Protocolo de Cooperação para a Igualdade e Não Discriminação, celebrado com a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género que a Câmara Municipal promoveu a elaboração do seu Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

Consulte:

[Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação de Resende](#)

[Diagnóstico do Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação](#)

[Resolução do Conselho de Ministros n.º 39/2010 – Estatuto das Conselheiras e dos Conselheiros Locais para a Igualdade](#)

[Protocolo de Cooperação PMI – Nova Geração](#)

Anexo 04 | Medida 05 | Adoção de linguagem inclusiva



Notícias

[Home](#) > [Notícias](#) > [Noite da Poesia](#)

Noite da Poesia



No próximo dia 4 de fevereiro, o Município de Resende irá organizar no Auditório Municipal uma "Noite de Poesia", pensada para celebrar este género literário num serão acolhedor, que contará com várias participações, incluindo a apresentação de um livro de poesia de uma nova autora resendense.

O evento terá também um momento em que se abre à participação da comunidade, fazendo desde já o convite àqueles que amam a poesia e que gostam de a dizer, para se inscreverem no evento e partilharem com todos, na sua voz, o seu poema favorito.

As pessoas interessadas deverão fazer a sua inscrição na Biblioteca Municipal ou através do endereço eletrónico biblioteca@cm-resende.pt.

Consulte [aqui](#) a ficha de inscrição.

Partilhar:



Município de Resende

6 min · 🌐

Hoje, dia 25 de novembro, celebra-se o Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres.

O Município associou-se a esta causa e desafiou as trabalhadoras e os trabalhadores da autarquia e a população em geral, a vestirem uma peça de roupa de cor verde.

A iniciativa pretendeu gerar uma "onda verde" como mensagem de esperança e renovação para as mulheres vítimas de qualquer tipo de violência, bem como sensibilizar a comunidade para esta problemática.

Agradecemos a participação de todas e todos os que se juntaram a esta causa.



🔍 Procurar (ex: águas, atas...)



Município



Viver



Serviços



Notícias

[Home](#) > [Notícias](#) > [Município promove curso de iniciação à prova de vinhos](#)

Município promove curso de iniciação à prova de vinhos



No dia 19 de novembro, o Município promoveu um curso de iniciação à prova de vinhos, que contou com 65 participantes.

O curso ministrado pela enóloga Mária Bernardo, elucidou todas e todos os presentes sobre as principais regiões vitivinícolas de Portugal, métodos de vinificação, tipos de copos, prova sensorial (aromas, cor e aspeto visual) e temperatura de serviço.

Da parte da tarde decorreu uma prova de vinhos, com especial destaque para os vinhos produzidos em Resende, permitindo a aquisição de conhecimentos sobre os vinhos da região, já que o concelho tem a particularidade de integrar a região dos Vinhos Verdes (Sub-Região de Baixo) quase na sua totalidade, sendo que uma das freguesias, Barrô, encontra-se na Região Demarcada do Douro, onde se produzem vinhos de origem "Porto" e "Douro".

Partilhar:



Anexo 05 | Medida 06 | Dossiê/Relatório IG



Município > Balanço Social

Balanço Social

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

[Balanço Social da Câmara Municipal de Resende 2021](#)

[Balanço Social da Câmara Municipal de Resende 2020](#)

[Balanço Social da Câmara Municipal de Resende 2019](#)

[Balanço Social da Câmara Municipal de Resende 2018](#)

[Balanço Social da Câmara Municipal de Resende 2017](#)

[Balanço Social da Câmara Municipal de Resende 2016](#)

Anexo 06 | Medida 07 | Caixa de sugestões

Plano para a Igualdade e Não discriminação - caixa de sugestões

Comunicação <comunicao@cm-resende.pt>

Seg, 05/12/2022 13:52

Para: privada@cm-resende.pt <privada@cm-resende.pt>

3 anexos (954 KB)

Caixa de Sugestões - flyer - back.jpg; Caixa de Sugestões - flyer.jpg; Caixa de Sugestões.jpg

Boa tarde,

No âmbito do protocolo de cooperação para a Igualdade e Não Discriminação celebrado com a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, a Câmara Municipal elaborou o seu Plano para a Igualdade e Não Discriminação.

Assim, informamos que encontra-se instalada, no 1.º piso do edifício traseiro do Município, uma caixa de sugestões relativa às boas práticas a adotar no Município no que diz respeito à conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, para a qual solicitamos a sua melhor colaboração.

Em anexo enviamos flyer informativo.

Com os melhores cumprimentos,

Carla Silva

--



Gabinete de Comunicação e Imagem
Divisão de Informática e Comunicação

Município de Resende

Tel.: (+351) 254 240 930
Email: comunicao@cm-resende.pt
Web: www.cm-resende.pt

 Portal do Executivo | Município de Resende
 Portal da Assembleia Municipal de Resende  Portal do Município de Resende

Avenida Rebelo Moniz
4660-212 Resende
Portugal

NOTA DE ABERTURA DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE

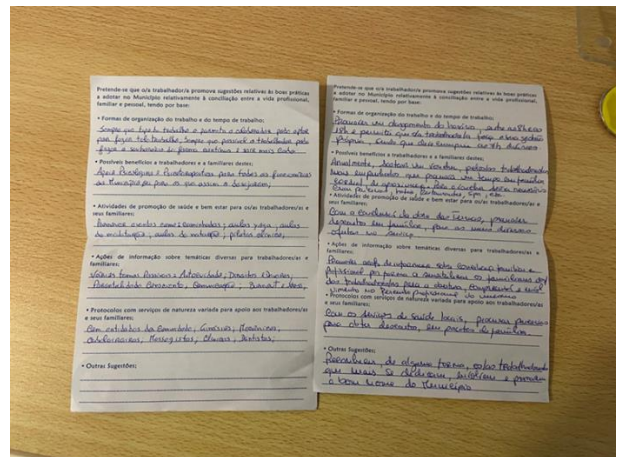
"A Igualdade entre Mulheres e Homens e a Não Discriminação é um princípio reconhecido na Constituição da República Portuguesa (art.º 13º) e uma das tarefas fundamentais do Estado Português (art.º 9º), corolário de um Estado de Direito Democrático.

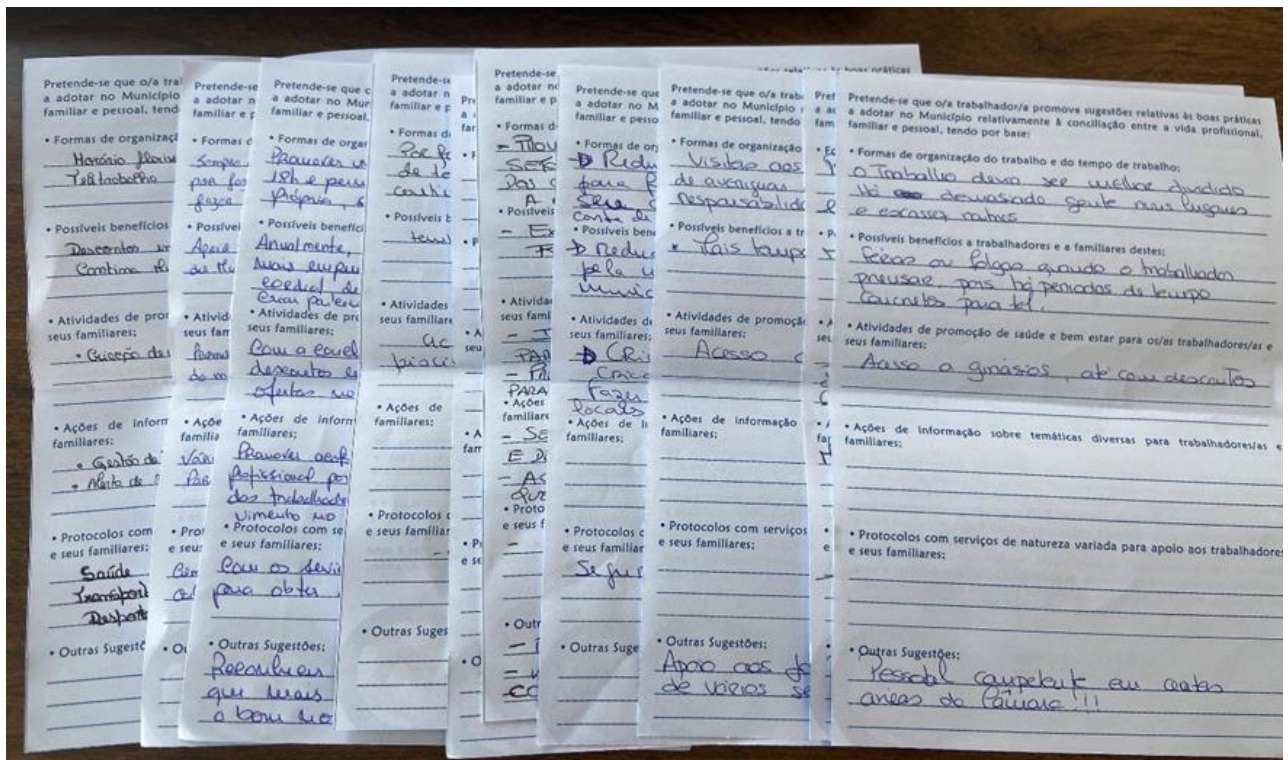
Aquele princípio visa, não só, garantir o direito à Igualdade mas, também, assumir a sua promoção, o que significa igualdade de direitos e liberdades, igualdade de oportunidades de participação, reconhecimento e valorização de mulheres e de homens, em todos os domínios da sociedade - político, económico, laboral, pessoal e familiar.

Muito tem sido feito pela promoção da igualdade de direitos entre mulheres e homens, sendo considerado cada vez menos aceitável que as diferenças de sexo, de carácter biológico, continuem a conduzir à desigualdade de género, traduzindo-se em diferenças de ordem sociológica e que levam ao desequilíbrio da participação de homens e mulheres nas esferas pública e familiar.

A implementação de Planos Municipais para a Igualdade está em consonância com a Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, que estabelece o Regime Jurídico das Autarquias Locais, de acordo com o disposto no Artigo 33.º, n.º 1, alínea j), que refere que compete à Câmara Municipal "assegurar a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente, através da adoção de Planos Municipais para a Igualdade".

É, pois, com base nestes pressupostos de intervenção, e em resposta ao compromisso assumido ao subscrever o Protocolo de Cooperação para a Igualdade e Não Discriminação, celebrado com a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género no dia 5 de junho de 2019 e renovado no corrente ano, que a Câmara Municipal promoveu a elaboração do seu Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, enquanto instrumento de política global para a igualdade e não discriminação a nível local, reafirmando desta forma, o compromisso de fomentar e aprofundar as políticas e ações conducentes a uma efetiva mudança social e à igualdade social entre mulheres e homens e, assim, promover a construção de uma sociedade mais justa".





Anexo 07 | Medida 09 | Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”



TÂMEGA E SOUSA



Teatro Uma Aventura pela Igualdade

Registo por Apresentação

Município	Resende
Local da Apresentação	Auditorium Municipal Resende
Data	12/10/2022
Hora	11H

Escola	Agrupamento	Professor/a	Turma	N.º de alunos/as
Centro Escolar de Resende	A.E. Resende	[Redacted]	RS 3A	22
Centro J. Cipriano	A.E. Resende	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
Centro G. S. Cipriano	A.E. Resende	[Redacted]	5.º (professora de apoio)	13
Centro Escolar S. Cipriano	A.E. Resende	[Redacted]	SC 2	16
		[Redacted]	SC 3	13

12/10/2022 Responsável da CIM Tâmega e Sousa

Responsável da ARCSS

[Signature]



Operacional



Teatro Uma Aventura pela Igualdade

Registo por Apresentação

Município Resende
 Local da Apresentação Auditorio Municipal Resende
 Data 12/10/2022
 Hora 19h

Escola	Agrupamento	Professor/a	Turma	N.º de alunos/as
<u>Centro Escolar S. João de Deus</u>	<u>A.º Esc. Resende</u>	[Redacted]	<u>4-2º ano</u>	<u>13</u>
<u>Centro Escolar de S. João de Deus</u>	<u>A.º Esc. Resende</u>	[Redacted]	<u>1.º-4.º ano</u>	<u>8</u>
<u>Centro Escolar S.M.H.</u>	<u>A.º Esc. Resende</u>	[Redacted]	<u>M4-1.º ano</u>	<u>62</u>
<u>Centro Escolar de Resende</u>	<u>4</u>	[Redacted]	<u>M4-2.º ano</u>	<u>17</u>
			<u>1.º ano</u>	<u>20</u>

12/10/2022 Responsável da CIM Tâmega e Sousa

Responsável da ARCSS

[Signature]



Teatro Uma Aventura pela Igualdade

Registo por Apresentação

Município Resende
 Local da Apresentação Auditorio Municipal de Resende
 Data 12/10/2022
 Hora 11:00

Escola	Agrupamento	Professor/a	Turma	N.º de alunos/as
<u>CEB/CEX</u>	<u>A-E Resende</u>	[Redacted]	<u>(E.º Especial)</u>	<u>12</u>
<u>CESMH</u>	<u>A-E Resende</u>	[Redacted]	<u>Coordenação de Escolas</u>	<u>pt</u>

12/10/2022 Responsável da CIM Tâmega e Sousa

Responsável da ARCSS

[Signature]



Anexo 08 | Medida 10 | Leituras pela Igualdade



Programa Geral das Férias na Câmara _ Natal 2022

* Oficinas de:

- Expressão Musical
- Expressão Plástica
- Expressão Físico - Motora, no Pavilhão da Escola EB2
- Arte, no Museu Municipal
- Emoções
- Letras
- Ciência
- Dança: Flash mob

* Mini-concertos de Natal

*Atividade: Leituras para a Igualdade, na Biblioteca Municipal

*Workshop de Expressão Musical, no Auditório Municipal

*Visitas a diferentes espaços a realizar no concelho de Resende e fora do concelho (se as condições climatéricas o permitirem)

INFORMAÇÕES:

O programa Férias na Câmara, na 2ª semana, termina no dia 29 de dezembro e não no dia 30 de dezembro.

No dia 19 de dezembro será dinamizado um Workshop Musical, sendo necessário que o seu/a sua filhota/trinha traga uma garrafa de água, vazia, de 0,33l.

Os pais das crianças que utilizem os transportes da Câmara deverão considerar como horário de referência 8h, no dia 29 de dezembro e ajustar a partir deste dia, em função do horário de saída e chegada do transporte, nesse mesmo dia.





Atividades	3 de abril de 2023							
	9h 9h:15min	9h:15min 10h:15min	10h:15min 10h:45min	10h:45min 12h:00min	12h:00min 14h	14h 15h	15h 15h:30min	15h:30min 17h:00
Acolhimento								
Recepção - EPE								
Recepção - 1ª e 2ª CEB		G1, G2, G3						
		G4, G5, G6, G7 e G8						
Diminuição de Apresentação (apresentação dos meninos; atribuição de um nome ao grupo; elaboração de um cartão de identificação por grupo)		G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7 e G8						
Mini Concerto de Primavera, antecipada ou seguida de passeio pelo Parque Urbano (parque infantil): 11h: 15h			Intervalo	G1, G5, G6				
Leituras para igualdade								
Ciência em ação								
Bolas de Sabão								
Jogos Lúdicos: jogos disponíveis na sala de convivio								



Anexo 09 | Medida 12 | Ação de capacitação para a criação de iniciativas/ideias económicas

CLDS 4G +VIDA Resende

Ação de Capacitação

Oficina de Emprego

>>> **Técnicas de Procura Ativa de Emprego:**

- >>> Construção de Currículo;
- >>> Recursos e Plataformas de Procura de Emprego;
- >>> Promoção do Autoconhecimento;
- >>> Entre outros.

Destinatários:
Pessoas em situação de desemprego entre os 30 e os 45 anos, com escolaridade do 9º ao 12º ano.

Local:
Museu Municipal de Resende

Data:
20 de março de 2023

Horário:
09:30h às 11:30h

Em parceria com:
IEFP

Para mais informações, contacte-nos:
912 428 109 | 254 096 229
vitoria.ed.clds4gmaisvida@gmail.com
Sede: Largo da República, nº4 | 4660-206 Resende
(antigo posto da GNR de Resende)

Logos: BOA, 2020, and various social media icons.

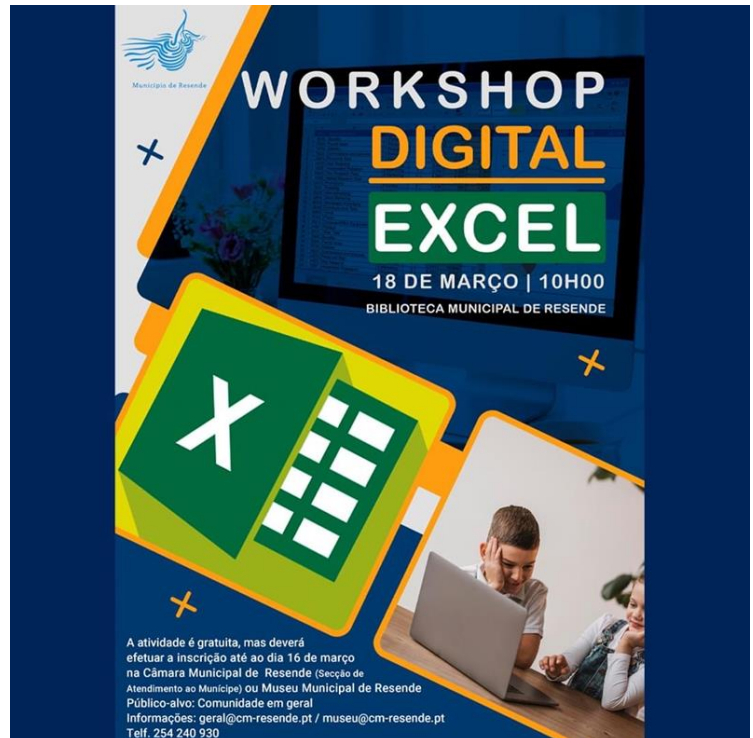
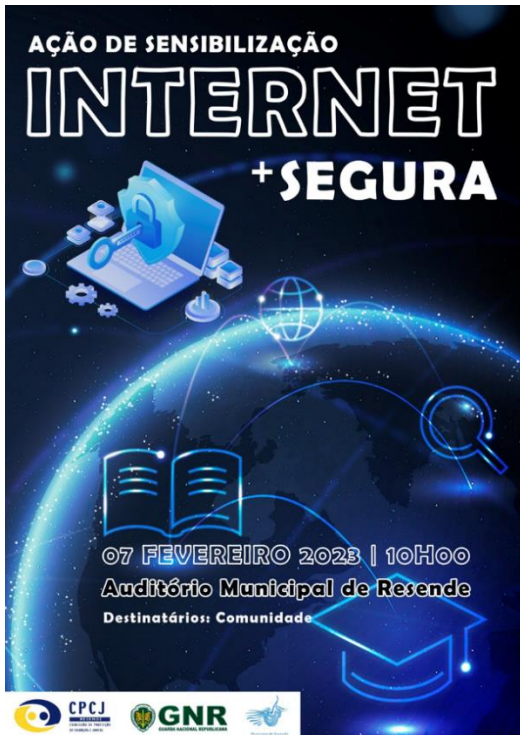
 **CLDS4G+VIDA - Resende** 2 min · 🌐

No dia 20 de março de 2023, o Projeto CLDS 4G +VIDA de Resende dinamizou uma Ação de Capacitação intitulada por "Oficina de Emprego", no Museu Municipal de Resende, em parceria com o IEFP.




Deixamos aqui o registo da atividade.



Anexo 10 | Medida 16 | Digitalização, Internet, Tecnologias para a comunidade, pessoas seniores e com baixa escolaridade



Anexo 11 | Medida 17 | Ações de sensibilização “Mitos vs. Realidades na Organização Familiar”

Ficha de Avaliação da Sessão Informativa

Com vista a melhorar o serviço prestado pela Equipa Multidisciplinar, gostaríamos que preenchesse esta ficha de avaliação, relativa à sessão em que participou. A sua colaboração é de extrema importância. Muito obrigada.

1. Identificação da Acção de Formação
 Acção: Igualdade de Género: Gestão Orçamental Data: 07/03/2023

Na sua avaliação, utilize a seguinte escala:

Insuficiente	Médio	Bom	Excelente
1	2	3	4

2. Conhecimentos iniciais

Apresentar-se nesta sessão os seus conhecimentos sobre as temáticas abordadas eram:

				4

3. Expetativas da sessão

Esta sessão correspondeu ao que esperava? Foi útil?

				4

4. Técnicas: Refira a sua opinião sobre o desempenho das Técnicas

				4

As técnicas transmitiram com clareza os assuntos abordados? 4

As técnicas conseguiram criar um clima propício à participação? 4

Os métodos utilizados foram os mais ajustados? 4

5. Funcionamento da sessão

				4

A sessão estava bem estruturada? 4

A duração da sessão foi adequada? 4

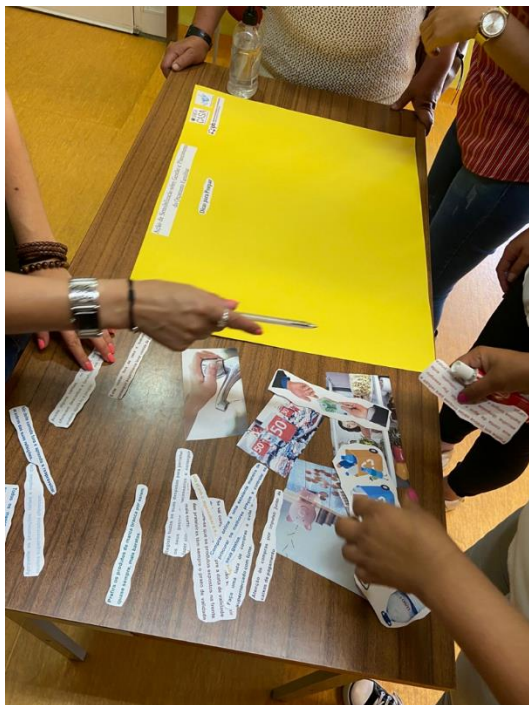
As instalações em que decorreu a sessão eram adequadas? 4

O apoio prestado pelas técnicas foi adequado? 4

6. Sugestões de temas a abordar:

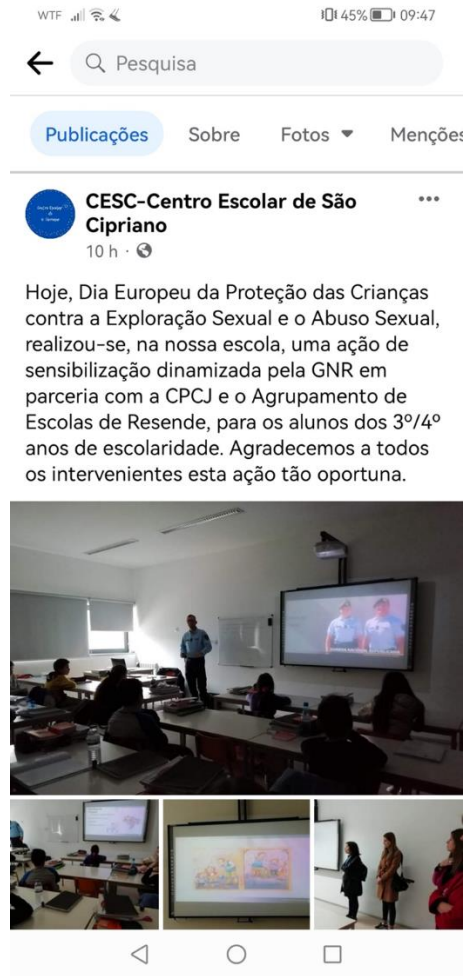
Gratas pela sua colaboração

Equipa Multidisciplinar da Santa Casa da Misericórdia de Resende
 Câmara Municipal de Resende
 Avenida Rebelo Mendes, s/n | 6840-212 Resende
 Telefone: 254 240 930 | Site: www.scmr.resende.pt | Contacto Eletrónico: scmr@cmr.resende.pt




Anexo 12 | Medida 18 | Sessões de Sensibilização sobre Violência





Anexo 13 | Medida 20 | Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (3 de dezembro)




AÇÃO DE CAPACITAÇÃO  CLDS 40 -VIDA Resende

**QUEM PROTEGE?
QUEM CUIDA?** **O PAPEL DO
CUIDADOR**

29 novembro 2022
Auditório Municipal de Resende

António Silva
Liliana Cunha

Comissários da Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ) de Resende 

Anexo 14 | Medida 21 | Sinalização do Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)


Município de Resende
6 min · 🌐

Hoje, dia 25 de novembro, celebra-se o Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres.

O Município associou-se a esta causa e desafiou as trabalhadoras e os trabalhadores da autarquia e a população em geral, a vestirem uma peça de roupa de cor verde.

A iniciativa pretendeu gerar uma "onda verde" como mensagem de esperança e renovação para as mulheres vítimas de qualquer tipo de violência, bem como sensibilizar a comunidade para esta problemática.

Agradecemos a participação de todas e todos os que se juntaram a esta causa.



Notícias

Home > Notícias > Dia Internacional pela Eliminação da Violência Contra as Mulheres | 25 de novembro

Dia Internacional pela Eliminação da Violência Contra as Mulheres | 25 de novembro



No dia 25 de novembro assinala-se o Dia Internacional pela Eliminação da Violência Contra as Mulheres, com o propósito de alertar a sociedade para a violência física, psicológica, sexual e social que atinge as mulheres em todo o mundo.

Assim, o Município associa-se a esta causa e desafia a população em geral, bem como as funcionárias e os funcionários da autarquia, a vestir uma peça de roupa verde, neste dia.

Propõe-se, ainda, às pessoas que aderirem, que se juntem a nós, no dia 25 de novembro, sexta-feira, às 12h00, no edifício da Câmara Municipal, para retratarmos o momento com uma fotografia.

A iniciativa pretende consciencializar a população para esta problemática, gerando-se uma "onda verde" como mensagem de esperança e renovação.

Partilhar:



Anexo 15 | Medida 22 | ACD – Ações de Curta Duração para Docentes e Dirigentes em IG

Lígia Silva

Assunto: FW: Ação de Curta Duração_Educação para a Cidadania: Igualdade de Género RSD

De: Centro de Formação de Professores LART <cefoplart@gmail.com>

Enviada: 6 de abril de 2023 16:46

Para: Cátia Cardoso <catia.cardoso@cimtamegaesousa.pt>

Assunto: Ação de Curta Duração_Educação para a Cidadania: Igualdade de Género

Boa tarde, Dra. Cátia,
Espero que se encontre bem.
Serve o presente email para confirmar a participação de 14 formandos na ação acima mencionada, que decorreu em regime de frequência e-learning, nos dias 21 e 28 de março.

Com os melhores cumprimentos,

Cristina Parente
Diretora do CEPOP-LART



CEPOP-LART, 1120-013, Amegre
T. 214204413
cparente@gmail.com

Boa tarde a todos/as,

No seguimento do e-mail infra e de acordo com o que ficou estabelecido na reunião de hoje de manhã, as ações de capacitação durante o mês de abril, seguirão a seguinte calendarização:

- Município de **Penafiel**
21 de abril, 14h-17h
- Município de **Paços de Ferreira**
26 de abril, 9:30h-12:30h (a confirmar)
- Município de **Castelo de Paiva**
26 de abril, 14h-17h (a confirmar)
- Município de **Cinfães**
27 de abril, 9:30h- 12:30h
- Município de **Resende**
27 de abril, 14h-17h

A formação será administrada pela SHL Portugal.

Ao nível dos recursos materiais requeridos será apenas necessária uma sala de formação com capacidade para 15 a 20 formandos.

As ações de capacitação para dirigentes dos restantes municípios acontecerão durante o mês de maio, a calendarizar posteriormente.

Agradeço a disponibilidade e colaboração de todos/as.

Ação de capacitação para dirigentes | Plano Municipal para a Igualdade

Quarta, Abril 19, 2023 14:36 WEST



cesaltinagomes cesaltinagomes@cm-resende.pt

Cc

Vereadora Catarina Pinto

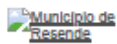
Boa tarde!

No âmbito do Plano Municipal para a Igualdade, vai ter lugar em Resende, no próximo dia 27 deste mês, com início às 14h, uma ação de capacitação para dirigentes.

Enquanto entidade representada no CLAS - Conselho Local de Ação Social e dada a transversalidade do referido plano, o qual contou com a vossa prestimosa colaboração, solicita-se a V. Ex.ª se digne providenciar no sentido dos dirigentes dessa entidade assistirem à referida ação de capacitação e que seja indicado o n.º de elementos respetivos, até ao próximo 24 deste mês, pois o espaço para o efeito vai depender da respetiva adesão.

Desde já, muito obrigada.

Com os melhores cumprimentos.



Avenida Rebelo
Moniz
4660-212 Resende
Portugal

Dr.ª Cesaltina Gomes
Chefe de Divisão da Divisão Administrativa e de Expediente Geral

Tel.: (+351) 254 240 930
Email: cesaltinagomes@cm-resende.pt
Web: www.cm-resende.pt

[Youtube](#) [Facebook](#) [Portal do Executivo | Município de Resende](#)
 [Portal da Assembleia Municipal de Resende](#) [Portal do Município de Resende](#)

Anexo 16 | Medida 27 | Ações pela Igualdade (Bibliotecas)



Anexo 17 | Reuniões da EIVL



PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE

REUNIÃO DE 30 de Agosto de 2022

Elementos	Presenças
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra. Maria José Dias	<i>Maria José Dias</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Arq. Jorge Topa	<i>Jorge Topa</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dr. Hildeberto Valdeleiros	<i>H. Valdeleiros</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Eng. José Carlos Pinto	
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Eng. Paulo Rocha	<i>Paulo Rocha</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra. Cesaltina Gomes	<i>Cesaltina Gomes</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra Rita Fernandes	<i>Rita Fernandes</i>
Câmara Municipal de Resende/Conselheira Interna Dra. Ana Maria Pinto	<i>Ana Maria Pinto</i>
Câmara Municipal de Resende/Conselheira Externa Profª Fátima Matos	
Câmara Municipal de Resende/Ponto Focal Dra. Catarina Pinto	<i>Catarina Pinto</i>



PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE

REUNIÃO DE 04 de Novembro de 2022

Elementos	Presenças
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra. Maria José Dias	<i>Maria José Dias</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Arq. Jorge Topa	<i>Jorge Topa</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dr. Hildeberto Valdeleiros	<i>H. Valdeleiros</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Eng. José Carlos Pinto	<i>José Carlos Pinto</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Eng. Paulo Rocha	<i>Paulo Rocha</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra. Cesaltina Gomes	<i>Cesaltina Gomes</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra Rita Fernandes	<i>Rita Fernandes</i>
Câmara Municipal de Resende/Conselheira Interna Dra. Ana Maria Pinto	
Câmara Municipal de Resende/Conselheira Externa Profª Fátima Matos	
Câmara Municipal de Resende/Ponto Focal Dra. Catarina Pinto	<i>Catarina Pinto</i>

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE

REUNIÃO DE 02 de Fevereiro de 2023

Elementos	Presenças
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra. Maria José Dias	<i>Maria José Dias</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Arq. Jorge Topa	<i>Jorge Topa</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dr. Hildeberto Valdeleiros	
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Eng. José Carlos Pinto	<i>José Carlos Pinto</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Eng. Paulo Rocha	<i>Paulo Rocha</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra. Cesaltina Gomes	<i>Cesaltina Gomes</i>
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dr Manuel Teixeira	
Câmara Municipal de Resende/Conselheira Interna Dra. Ana Maria Pinto	<i>Ana Maria Pinto</i>
Câmara Municipal de Resende/Conselheira Externa Profª Fátima Matos	
Câmara Municipal de Resende/Ponto Focal Dra. Catarina Pinto	<i>Catarina Pinto</i>

Anexo 18 | Ata e presenças da Reunião de Aprovação do Relatório de Execução do PMIND de Resende

ATA 1/2023

Minuta da ata da Reunião de Equipe do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende, realizada no dia 10 de maio de 2023. -----

----- Aos dez dias do mês de maio de dois mil e vinte e três, pelas dez horas e 25 minutos, teve lugar na sala adstrita ao salão nobre, a reunião de Equipe do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende. -----

----- Presenças e faltas: conforme mapa de presenças anexo, que será parte integrante da presente minuta. ---

----- Ponto 1: Aprovação do Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Resende, primeiro semestre. -----

----- Após a votação e contagem dos votos, 8 votos a favor, verificou-se que o documento foi aprovado por unanimidade dos presentes. -----


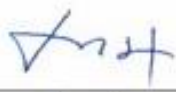

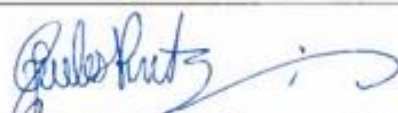
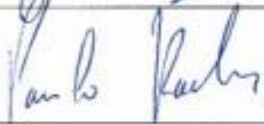





----- Finalmente, nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, eram 11h 10, tendo sido aprovada em minuta o assunto hoje apreciado, aprovado e previamente agendado. -----



Handwritten signatures of the meeting participants, including names like Paulo Porto, Paulo Porto, and others.

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE

REUNIÃO de 10 de maio de 2023

Elementos	Presenças
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra. Maria José Dias	
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Arq. Jorge Topa	
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dr. Hildeberto Valdeiros	
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Eng. José Carlos Pinto	
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Eng. Paulo Rocha	
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dra. Cesaltina Gomes	
Câmara Municipal de Resende/Equipa para a Igualdade na Vida Local Dr Manuel Teixeira	
Câmara Municipal de Resende/Conselheira Interna Dra. Ana Maria Pinto	
Câmara Municipal de Resende/Conselheira Externa Profª Fátima Matos	
Câmara Municipal de Resende/Ponto Focal Dra. Catarina Pinto	



COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO

TÂMEGA e SOUSA
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL



Município de Resende

COFINANCIADO POR:

