



Município de
Resende

Despacho n.º 18/2022

Considerando que:

A vacatura do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Educação, ocorreu, por força da cessação da comissão de serviço da anterior titular do cargo, a qual, foi determinada, por despacho, ao abrigo do disposto na alínea e) do n.º 1 do artigo 25.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro (versão atualizada);

Para a prossecução dos objetivos municipais é absolutamente necessário assegurar o normal funcionamento de todos os serviços municipais, conforme estabelecido no Regulamento de Organização dos Serviços do Município de Resende - Estrutura Orgânica Flexível dos Serviços do Município de Resende;

O cargo dirigente se encontra vago há necessidade de designar um dirigente para assegurar a gestão, direção e coordenação das atividades, até à nomeação de um (a) novo (a) titular do cargo, por forma a que sejam assumidas as atribuições e competências que cabem a esta unidade orgânica;

De acordo com o n.º 1 do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, adaptado à Administração Local pela Lei n.º 49/2012 de 29 de agosto, os cargos dirigentes podem ser exercidos em regime de substituição em caso de vacatura do lugar;

De acordo com o estabelecido na alínea b) do n.º 1 do artigo 19.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, o exercício de cargo dirigente em regime de substituição pode ser realizado por trabalhador que reúna as condições legais de recrutamento para o cargo dirigente a prover;

O n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004 (versão atualizada), conjugado com o n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, estabelece que os titulares dos cargos de direção intermédia são recrutados de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia de 1.º ou de 2.º grau, respetivamente;

Está assegurado o cabimento e compromisso da despesa conforme documento n.º 3242/2022; compromisso n.º 12/2022, efetuado com base com base no cabimento n.º 3101/2022.

Considerando o disposto no artigo 27.º da Lei n.º 02/2004, de 15 de janeiro, conjugado com a alínea b) do n.º 1 do artigo 19.º e com o artigo 23.º, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto (versão atualizada) e, ainda, com a alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, nomeio, em regime de substituição, para o exercício do cargo de Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Educação, o Técnico Superior (Secretariado de Administração), Trabalhador do Município de Resende, Dr. Manuel Alberto Pereira Teixeira, por reunir todos os requisitos legais exigidos para o exercício do cargo ora nomeado, bem como, por possuir a competência, a aptidão, a experiência profissional na área e a formação adequada para exercício destas funções, conforme se pode aferir pela nota curricular anexa.

O presente despacho produz efeitos imediatos.

Cumpra-se.

Resende, 13 de dezembro de 2022

Tomei conhecimento.

13/12/2022
Manuel Alberto Pereira Teixeira

O PRESIDENTE DA CÂMARA,

M. Garcez Trindade
(Dr. M. Garcez Trindade)

NOTA CURRICULAR

1. NOME: Manuel Alberto Pereira Teixeira

2. FORMAÇÃO ACADÉMICA: Curso de licenciatura em Secretariado de Administração, 16 valores, Instituto Politécnico de Viseu; Curso de formação pós-graduada em Jurisprudência do Trabalho (Tema I – Contrato a Termo), Universidade Lusófona do Porto; UCI – Administração Pública Portuguesa (Despacho n.º 32-R/01, de 12/12/2001), 19 valores, Universidade de Aveiro.

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: (área funcional predominante em Gestão de Recursos Humanos) Técnico Superior [carreira], 01/05/2013, Município de Resende; Assistente Técnico [carreira], 01/01/2009, Município de Resende; Assistente Administrativo [carreira], 06/06/2000, Município de Resende; Auxiliar Administrativo [carreira], 11/10/1999, Município de Resende. Membro de júris de concursos de pessoal na Administração Local.

4. FORMAÇÃO PROFISSIONAL: (entre outras ações de formação profissional, frequência de) UFCD 0501 – Projetos de Organização de Eventos (Planeamento e Gestão), 2022; Curso «Posto de Trabalho/Estudo: Riscos e Boas Práticas», 2022; Curso «Posto de Trabalho/Estudo: Proteção e Incidentes», 2022; Curso «Liderança, Gestão e Valorização de Pessoas», 2022; UFCD 10390 – Domínios e Estratégias de Intervenção em Crianças e Jovens», 2022; UFCD 4651 – Gestão de Stress e Gestão de Conflitos», 2022; Curso «Cibersegurança», 2022; Curso «Qualidade do Trabalho – Iniciante», 2022; Curso «Trabalho em Equipa – Intermédio», 2022; Curso «Iniciativa e Tomada de Decisões – Iniciante», 2022; UFCD 4478 – Técnicas de Socorrismo (Princípios Básicos), 2021; Curso «Estratégias para Trabalhar com Estudantes Surdos», 2021; Curso «Introdução à Gestão Financeira», 2021; UFCD 0717 – Metodologias de Implementação de Sistemas de Gestão da Qualidade», 2020; UFCD 0720 – Gestão da Segurança, 2020; Curso «Introdução à Gestão Escolar», 2020; UFCD 0637 – Legislação Fiscal (Impostos), 2020; UFCD 0674 – Função Pessoal (Legislação Laboral), 2020; Curso «Gestão do Tempo», 2020; MOOC (Massive Open Online Course) «Bullying e Cyberbullying: Prevenir e Agir», 2020; Curso «Entrevista e Outros Métodos de Seleção», 2019; Curso «Ergonomia e Ambientes de Trabalho», 2019; Curso «A ADSE (...) Regime de Benefícios», 2019; UFCD 5446 – Língua Espanhola (Relações Laborais), 2019; UFCD 6231 – Língua Espanhola (Comunicação Administrativa), 2019; UFCD 8607 – Língua Francesa (Atendimento), 2019; Curso «Regulamento Geral de Proteção de Dados para Implementadores na Administração Pública», 2019; UFCD 3271 – Desenvolvimento da Criança, 2018; UFCD 5436 – Liderança e Motivação de Equipas, 2018; UFCD 0349 – Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho (Conceitos Básicos), 2018; Curso «Regime de Férias, Faltas e Licenças no Âmbito da LTFP e a Aplicação do Código do Trabalho», 2017; Curso «Gestão de Pessoal», 2016; Curso «Nova Plataforma da Segurança Social Direta: Entidades Externas», 2015; Curso «Gestão de Recursos Humanos», 2012; Seminário «Auditoria em Municípios – Procedimentos Analíticos», 2011; Curso «SIADAP», 2011; Workshop «Como Fazer uma Entrevista num Processo de Recrutamento e Seleção», 2010; Curso «O Novo Regime de Vínculos, Carreiras e Remunerações da Administração Pública», 2009; Curso «A comunicação Eficaz: Postura Perante as Reclamações», 2008; Curso «Gestão Documental», 2004; Curso «O Balanço Social da Administração Pública», 2001; Curso «Informática», 2000. Orador convidado nas «V Jornadas de Secretariado» da ESTGL, 2012.