

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs

Editar Balanço Social
[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
 Período Anual Entidade RESENDE
 Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:02
 Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2
	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 7
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 12	H: 12	H: 98	H: 0	H: 3	H: 0	H: 3	H: 128
	M: 0	M: 0	M: 18	M: 26	M: 69	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 113
	T: 0	T: 0	T: 30	T: 38	T: 167	T: 0	T: 3	T: 0	T: 3	T: 241
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 12	H: 12	H: 102	H: 0	H: 3	H: 0	H: 5	H: 137
	M: 0	M: 1	M: 18	M: 26	M: 69	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 115
	T: 0	T: 4	T: 30	T: 38	T: 171	T: 0	T: 3	T: 0	T: 6	T: 252

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira - Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas - regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores - na respetiva relação jurídica e carreira.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs**Editar Balanço Social**[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Período Anual

Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus
Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:02

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total	
Tarefa	H: 2
	M: 0
	T: 2
Avença	H: 9
	M: 8
	T: 17
Total	H: 11
	M: 8
	T: 19

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:02

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 11	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 16
35-39	H: 0	H: 0	H: 3	H: 2	H: 11	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 3	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 5	T: 17	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 29
40-44	H: 0	H: 0	H: 4	H: 5	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 27
	M: 0	M: 1	M: 11	M: 8	M: 16	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 36
	T: 0	T: 1	T: 15	T: 13	T: 31	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 63
45-49	H: 0	H: 3	H: 2	H: 1	H: 14	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13
	T: 0	T: 3	T: 3	T: 5	T: 22	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 34
50-54	H: 0	H: 0	H: 3	H: 1	H: 23	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 27
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 12	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 4	T: 35	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 43
55-59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 19	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 13	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 32	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 41
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 19	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 22
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 12	H: 12	H: 102	H: 0	H: 3	H: 0	H: 5	H: 137
	M: 0	M: 1	M: 18	M: 26	M: 69	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 115
	T: 0	T: 4	T: 30	T: 38	T: 171	T: 0	T: 3	T: 0	T: 6	T: 252

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Periodo Anual Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:02

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 0 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 5 M: 1 T: 6
5-9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 3 T: 5	H: 1 M: 0 T: 1	H: 11 M: 41 T: 52	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 16 M: 44 T: 60
10-14	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 6 T: 10	H: 1 M: 4 T: 5	H: 8 M: 7 T: 15	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 13 M: 17 T: 30
15-19	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 4 M: 7 T: 11	H: 6 M: 9 T: 15	H: 26 M: 9 T: 35	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 40 M: 26 T: 66
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 2 M: 1 T: 3	H: 2 M: 3 T: 5	H: 17 M: 6 T: 23	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 24 M: 10 T: 34
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 5 T: 6	H: 31 M: 0 T: 31	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 33 M: 5 T: 38
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 4 T: 5	H: 4 M: 5 T: 9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 10 T: 15
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2
40 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4	H: 12 M: 18 T: 30	H: 12 M: 26 T: 38	H: 102 M: 69 T: 171	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 1 T: 6	H: 137 M: 115 T: 252

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira - Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas - carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)
 Registo de inputs
Editar Balanço Social[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Período Anual

Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 39
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 45	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 45
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 26	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 26
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 36	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 36
9º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 16	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 38	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 40
11º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12
12º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 13	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 25
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19	M: 32	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 51
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 27	T: 45	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 76
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 7
Licenciatura	H: 0	H: 3	H: 9	H: 0	H: 2	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 1	M: 14	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 18
	T: 0	T: 4	T: 23	T: 0	T: 4	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 34
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 12	H: 12	H: 102	H: 0	H: 3	H: 0	H: 5	H: 137
	M: 0	M: 1	M: 18	M: 26	M: 69	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 115
	T: 0	T: 4	T: 30	T: 38	T: 171	T: 0	T: 3	T: 0	T: 6	T: 252

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira - Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas - carreira Outros.

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 **Quadro** Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
Período Anual **Entidade** RESENDE
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano2016

QuadroQuadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

PeríodoAnual

EntidadeRESENDE

Utilizador de criaçãoAna Paula Mateus Bento

Data de criação2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
50-54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55-59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)
 Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade RESENDE

 Utilizador de criação Ana Paula Mateus
 Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 6

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Período Anual

Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs
Relatórios
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016
Quadro Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento
Período Anual
Entidade RESENDE
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento
Data de criação 2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração -
Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 10	T: 0	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 0	T: 10	T: 0	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Período Anual

Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração Dulce Dias

Data da última alteração 2017-02-13 12:21:55

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 0 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 0 T: 6
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestuária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestuária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 0 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 0 T: 6

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período Anual Entidade RESENDE
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total		
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Período Anual Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total	
Extraordinário Diurno	H: 1.095
	M: 44
	T: 1.139
Extraordinário Nocturno	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 1.095
	M: 44
	T: 1.139

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período	Anual	Entidade	RESENDE
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Total	
Descanso semanal obrigatório	H: 1.030
	M: 35
	T: 1.065
Descanso semanal complementar	H: 1.592
	M: 71
	T: 1.663
Feriados	H: 168
	M: 0
	T: 168
Total	H: 2.790
	M: 106
	T: 2.896

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Período Anual

Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 25	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30	H: 55
	M: 0	M: 0	M: 443	M: 7	M: 345	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 795
	T: 0	T: 0	T: 443	T: 32	T: 345	T: 0	T: 0	T: 0	T: 30	T: 850
Falecimento de familiar	H: 0	H: 5	H: 5	H: 0	H: 26	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 38
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 22	M: 37	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 59
	T: 0	T: 5	T: 5	T: 22	T: 63	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 97
Doença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 132	H: 1.447	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1.579
	M: 0	M: 0	M: 82	M: 250	M: 1.124	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1.456
	T: 0	T: 0	T: 82	T: 382	T: 2.571	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3.035
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 152	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 152
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 30	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 31
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 182	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 183
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 19	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 19
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 22	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 22
Por conta do período de férias	H: 0	H: 3	H: 20	H: 27	H: 63	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 117
	M: 0	M: 4	M: 25	M: 55	M: 80	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 164
	T: 0	T: 7	T: 45	T: 82	T: 143	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 281
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 4	H: 16	H: 9	H: 122	H: 0	H: 12	H: 0	H: 6	H: 169
	M: 0	M: 3	M: 22	M: 44	M: 133	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 203
	T: 0	T: 7	T: 38	T: 53	T: 255	T: 0	T: 12	T: 0	T: 7	T: 372
Total	H: 0	H: 12	H: 41	H: 208	H: 1.844	H: 0	H: 18	H: 0	H: 36	H: 2.159
	M: 0	M: 7	M: 572	M: 379	M: 1.756	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2.715
	T: 0	T: 19	T: 613	T: 587	T: 3.600	T: 0	T: 18	T: 0	T: 37	T: 4.874

Nota: Considerar dias completos de ausência

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período Anual Entidade RESENDE
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Remunerações Base	T: 2.912.854,05
	T: 2.912.854,05
Suplementos Remuneratórios (2)	T: 40.149,54
	T: 40.149,54
Prémios de Desempenho	T: 0,00
	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: 292.319,63
	T: 292.319,63
Outros encargos com pessoal	T: 738.641,97
	T: 738.641,97
Total	T: 3.983.965,19

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

- (1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

Período Anual

Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 6.460,97
	T: 6.460,97
Trabalho normal nocturno	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 18.395,83
	T: 18.395,83
Disponibilidade permanente	T: 0,00
	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 0,00
	T: 0,00
Fixação na periferia	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 0,00
	T: 0,00
Abono para falhas	T: 4.740,44
	T: 4.740,44
Participação em reuniões	T: 0,00
	T: 0,00
Ajudas de custo	T: 1.401,10
	T: 1.401,10
Representação	T: 9.151,20
	T: 9.151,20
Secretariado	T: 0,00
	T: 0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 40.149,54

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

[Guardar](#)

DGAL

DIREÇÃO-GERAL DAS
AUTARQUIAS LOCAIS

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de inputs

Bem-vindo, Município de Resende - Pessoal

[Adesão PIN](#) | [Alterar Palavra-chave](#) | [Cartão do Cidadão](#) | Sessão Termina em 29:59 min | [Terminar Sessão](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2016

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração

-

Quadro

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Entidade

RESENDE

Data de criação

2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 0,00
Refeitórios	T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00
Total	T: 0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar

Contatos

 |

Ficha Técnica

 | Copyright © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano
2016

Quadro
Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Período
Anual

Entidade
RESENDE

Utilizador de criação
Ana Paula Mateus Bento

Data de criação
2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração
-

Data da última alteração
-

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 6 M: 7 T: 13				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 1 T: 1	H: 4 M: 3 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 1 T: 1	H: 70 M: 29 T: 99	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Notas:

O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
 Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Período Anual

Entidade RESENDE

 Utilizador de criação Ana Paula Mateus
Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 1 M: 0 T: 1				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 82 M: 0 T: 82	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) [Relatórios](#)

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho**Período** Anual**Entidade** RESENDE**Utilizador de criação** Ana Paula
Mateus
Bento**Data de criação** 2015-12-29 16:30:03**Utilizador da última alteração** -**Data da última alteração** -[Exportar para Excel](#)

Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T: 0
	T: 0
Casos de incapacidade permanente parcial	T: 1
	T: 1
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T: 0
	T: 0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T: 9
	T: 9
Casos de incapacidade temporária e parcial	T: 1
	T: 1
Total	T: 11

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) [Relatórios](#)

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista Genérica](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Seleccionar doenças profissionais](#)

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período Anual Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 409	T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 6	T: 0,00
	T: 6	T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 302	T: 0,00
	T: 302	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 101	T: 0,00
	T: 101	T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 6.900,00
		T: 6.900,00
Visitas aos postos de trabalho	T: 22	
	T: 22	

Notas:
Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	RESENDE
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	0
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

[Controlo do Registo de Inputs](#)
[Relatórios](#)

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Período Anual

Entidade RESENDE

 Utilizador de criação Ana Paula
Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	0
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)**Ano** 2016**Quadro** Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**Período** Anual**Entidade** RESENDE**Utilizador de criação** Ana Paula
Mateus Bento**Data de criação** 2015-12-29 16:30:03**Utilizador da última alteração** -**Data da última alteração** -[Exportar para Excel](#)

Total	
Ações realizadas durante o ano	T: 0
	T: 0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T: 0
	T: 0

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Período Anual Entidade RESENDE
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T: 0,00
Equipamentos de proteção (b)	T: 3.638,43
Formação em prevenção de riscos (c)	T: 0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T: 265,68

Notas:

- a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
c) Encargos na formação, informação e consulta
d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

[Guardar](#)

DGAL

DIREÇÃO-GERAL DAS
AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, Município de Resende - Pessoal

[Adesão PIN](#) | [Alterar Palavra-chave](#) | [Cartão do Cidadão](#) | Sessão Termina em 29:59 min | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano2016

QuadroQuadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

PeríodoAnual

EntidadeRESENDE

Utilizador de criaçãoAna Paula Mateus Bento

Data de criação2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

[Exportar para Excel](#)

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 17	T: 0	T: 1	T: 0
	T: 17	T: 0	T: 1	T: 0
Total	T: 18	T: 0	T: 1	T: 0

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
Ação interna - organizada pela entidade
Ação externa - organizada por outras entidades
N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

CONTACTOS

FICHA TÉCNICA

COPYRIGHT © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

https://appls.portalautarquico.pt/SIIALInputs4/Generico_Edit.aspx?ModoLeitura=True&InputRegistoI... 2017/03/29

Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 **Quadro** Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período Anual **Entidade** RESENDE
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 8	T: 33	T: 6	T: 3	T: 0	T: 2	T: 0	T: 5	T: 57
	T: 0	T: 8	T: 33	T: 6	T: 3	T: 0	T: 2	T: 0	T: 5	
Total	T: 0	T: 8	T: 35	T: 7	T: 3	T: 0	T: 2	T: 0	T: 5	T: 60

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 Quadro Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período Anual Entidade RESENDE
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 20	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 34
	T: 0	T: 0	T: 20	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 69	T: 408	T: 27	T: 24	T: 0	T: 25	T: 0	T: 63	T: 616
	T: 0	T: 69	T: 408	T: 27	T: 24	T: 0	T: 25	T: 0	T: 63	
Total	T: 0	T: 69	T: 428	T: 41	T: 24	T: 0	T: 25	T: 0	T: 63	T: 650

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016 **Quadro** Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período Anual **Entidade** RESENDE
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Ações internas	T: 0,00
	T: 0,00
Ações externas	T: 4.145,49
	T: 4.145,49
Total	T: 4.145,49

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	Entidade	RESENDE
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	139
	T:	139
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Quadro Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Período Anual

Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	1
	T:	1
Processos transitados para o ano seguinte	T:	1
	T:	1
Processos decididos – arquivados	T:	0
	T:	0
Processos decididos – reapreensão escrita	T:	0
	T:	0
Processos decididos – multa	T:	0
	T:	0
Processos decididos – suspensão	T:	0
	T:	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T:	0
	T:	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T:	0
	T:	0

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
Registo de inputs**Editar Balanço Social**[Lista de Balanço Social](#)**Ano** 2016 **Quadro** Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais**Período** Anual **Entidade** RESENDE**Utilizador de criação** Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2015-12-29 16:30:03**Utilizador da última alteração** - **Data da última alteração** -[Exportar para Excel](#)

Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	-
--	---	--	--	---	---

N.º de Eleitos	T. 4	T. 0	T. 3	T. 32	T. 0	T. 0
----------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

Notas:
A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de inputs

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2016

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração

Dulce Dias

Quadro

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

Entidade

RESENDE

Data de criação

2015-12-29 16:30:04

Data da última alteração

2016-02-25 12:14:42

[Exportar para Excel](#)

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Secretários	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Total	T: 0	T: 0	T: 3	T: 3

Nota:

Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Guardar

Lista de Balanco Social

Ano 2016

Quadro Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

Período Anual

Entidade RESENDE

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:04

Utilizador da última alteração

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar